



## Modern Slavery Act Statement 現代奴隷法に関する声明

Brawn Capital Management (Singapore) Pte. Ltd., Brawn Capital Limited and its owned and controlled affiliates (together as “Brawn Capital”) are committed to maintaining the highest ethical standard across all business activities, including investment decisions, client relationships, employee interactions, and public engagements. We uphold a culture of integrity and excellence and strive to ensure that modern slavery and human trafficking have no place in our business operations or supply chains.

This statement outlines the approach Brawn Capital will take to mitigate the risks of modern slavery and human trafficking within our business and supply chain.

ブローン・キャピタル・マネジメント（シンガポール）、ブローン・キャピタル・リミテッドおよびその所有・管理する関連会社（以下、総称して「ブローン・キャピタル」）は、投資決定、顧客との関係、従業員との交流、公的な関与を含むすべての事業活動において、最高水準の倫理基準を維持することをお約束します。当社は誠実で卓越した企業文化を維持し、当社の事業運営やサプライチェーンに現代的奴隷制や人身売買が存在しないよう努めます。

本声明は、当社の事業およびサプライチェーンにおける現代的奴隷制および人身売買のリスクを軽減するために、ブラウン・キャピタルが取るアプローチの概要を示すものです。

### OUR COMMITMENT 当社のコミットメント

Brawn Capital is committed to ensure that there is no modern slavery or human trafficking in all aspects of our operations. As a signatory to the United Nations Principles for Responsible Investment (PRI), we incorporate environmental, social, and governance (ESG) considerations into our investment decisions and business processes. Our dedicated ESG team collaborates with compliance, legal, and investment teams to implement policies that mitigate the risk of modern slavery across our business and supply chain.

ブローン・キャピタルは、当社の業務のあらゆる側面において、現代奴隷制や人身売買が存在しないことを確かなものにするをお約束します。国連責任投資原則（PRI）の署名機関として、当社は環境、社会、ガバナンス（ESG）への配慮を投資決定と業務プロセスに組み込んでいます。当社のESG専門チームは、コンプライアンス、法務、投資チームと協力し、当社の事業とサプライ・チェーン全体で現代奴隷のリスクを軽減する方針を実施しています。

### ORGANIZATIONAL STRUCTURE AND POLICIES 組織構造と方針

Brawn Capital is an asset manager focused on renewable energy investments across Japan, Taiwan, and Vietnam. We have established presences in Singapore, Hong Kong, and Japan, and we partner with institutional investors across the globe to develop and operate renewable energy projects.



To address modern slavery risks, Brawn Capital has implemented policies and procedures within its Employee Handbook and Compliance Manual, which cover:

- Equal opportunity and anti-discrimination policies
- Harassment prevention policies
- Non-compliance reporting mechanisms
- Supply chain due diligence and oversight

ブローン・キャピタルは、日本、台湾、ベトナムの再生可能エネルギー投資に特化した資産運用会社です。シンガポール、香港、日本において、世界中の機関投資家と提携し、再生可能エネルギープロジェクトの開発・運営を行っています。

現代の奴隷制リスクに対処するため、ブローン・キャピタルは、従業員ハンドブックおよびコンプライアンス・マニュアルの中で、以下のような方針と手続きを実施しています：

- 機会均等と差別撤廃に関する方針
- ハラスメント防止方針
- コンプライアンス違反報告メカニズム
- サプライチェーンのデューデリジェンスと監督

## **SUPPLY CHAIN DUE-DILIGENCE   サプライチェーンのデューデリジェンス**

As an asset manager, Brawn Capital is responsible for raising capital, risk assessment, investment decisions, investment management, and the provision of administrative services. Brawn Capital offers institutional investors an opportunity to invest in renewable energy projects in Asia Pacific that are sourced by its on-the-ground development partners.

The funds managed by Brawn Capital invest in projects at various stages, such as development, construction, and operation. Brawn Capital's supply chain includes developers, construction companies, operators and other service providers, and these parties are subject to a thorough due diligence process, both before the business relationship commences and on an ongoing annual basis, using our ESG Questionnaire. The process is conducted and reviewed by senior management, with assistance from the legal, compliance and ESG teams. Any adverse findings from the due diligence shall be raised to the ESG Committee and the Board of Directors for deliberation on whether to proceed with the business relationship or not.

To ensure compliance with our ethical standards, we:

- require all EPC and O&M contracts to include specific clauses on modern slavery compliance;
- conduct due diligence on partners before establishing business relationships;
- implement an annual ESG assessment, using a standardised ESG Questionnaire reviewed by our investment management team and senior leadership;
- escalate adverse findings to the ESG Committee and the Board of Directors for further deliberation.

アセットマネージャーとして、ブローン・キャピタルは資金調達、リスク評価、投資決定、投資管理、管理サービスの提供を担っている。ブローン・キャピタルは、機関投資家に対し、現場の開発パートナーによって調達されたアジア太平洋地域の再生可能エネルギー・プロジェクトへの投資機会を提供しています。

ブローン・キャピタルが運用するファンドは、開発、建設、運営など様々な段階のプロジェクトに投資します。ブローン・キャピタルのサプライチェーンには、デベロッパー、建設会社、オペレーター、その他のサービス・プロバイダーが含まれ、これらの関係者は、ビジネス関係の開始前と年次ベースで継続的に、当社の ESG 質問票を使用した徹底的なデューデリジェンス・プロセスの対象となります。このプロセスは、法務、コンプライアンス、ESG チームの支援を受けながら、上級管理職が実施し、レビューします。デューデリジェンスで何らかの事実があった場合は、ESG 委員会及び取締役会に報告され、ビジネス関係を進めるか否かの審議が行われます。

当社の倫理基準の遵守を確実にするために、当社は以下を行います：

- すべての EPC および O&M 契約に、現代奴隷のコンプライアンスに関する具体的な条項を盛り込むことを要求する；
- ビジネス関係を構築する前に、パートナーのデューデリジェンスを実施する；
- 標準化された ESG 質問票を使用した年次 ESG 評価を実施し、当社の投資管理チームと上級幹部がレビューする；
- ESG 委員会及び取締役会に指摘事項を報告し、更なる審議を求める。

## ADDRESSING MODERN SLAVERY BREACHES 現代奴隷制度違反への対応

If modern slavery is identified within our supply chain, Brawn Capital will follow the following escalation process:

- request immediate corrective actions and a remediation plan;
- monitor progress and conduct ongoing due diligence to verify compliance;
- if the issue is unresolved, the case will be reviewed by the ESG Committee and the senior management of Brawn Capital; and
- if no meaningful corrective action is taken, Brawn Capital may pause or terminate the contract and re-evaluate the partnership.

当社のサプライチェーンにおいて現代奴隷制が確認された場合、ブローン・キャピタルは以下の報告手順に従います：

- 早急な是正措置と改善計画を要請する；
- 進捗状況を監視し、遵守を確認するためのデューデリジェンスを継続的に実施する；
- 問題が未解決の場合、ESG 委員会およびブローン・キャピタルの上級管理職により検討する；
- それでも是正措置が取られない場合、ブローン・キャピタルは契約を一時停止または終了し、パートナーシップを再検討することがあります。

## COMPLIANCE TRAINING    コンプライアンス研修

All Brawn Capital employees must attend an annual compliance training and complete an annual attestation to confirm attendance. Compliance training includes issues relating to modern slavery and human trafficking, and all employees are made aware of the latest developments and obligations to combat modern slavery and human trafficking, in order to protect the company, its shareholders, its investors and fellow employees.

ブローン・キャピタルの全従業員は、毎年コンプライアンス研修を受講し、出席の確認書を提出しなければなりません。コンプライアンス研修には、現代の奴隷制や人身売買に関する問題も含まれており、全従業員は、会社、株主、投資家、同僚従業員を保護するために、現代の奴隷制や人身売買と闘うための最新の動向や義務について認識させられます。

## NEXT STEPS    次のステップ

Brawn Capital periodically reviews the effectiveness of the relevant internal policies and how these have been implemented across our business areas. Such periodic reviews are carried out to ensure that internal policies and procedures remain relevant vis-à-vis current business practices and risks. In addition, to ensure that our operations and supply chain manage modern slavery risk, Brawn Capital continues to raise awareness and educate our employees on issues relating to modern slavery and human trafficking, monitor our supply chains. Future initiatives include:

- Strengthening due diligence procedures for high-risk jurisdictions and sectors.
- Enhancing modern slavery awareness training for employees and key partners.
- Continuing engagement with industry peers and regulatory bodies to align with best practices.

ブローン・キャピタルは、関連する社内規定の有効性と、それらがどのように当社の事業領域で実施されたかを定期的にレビューします。このような定期的な見直しは、現在のビジネス慣行やリスクに対して、内部方針や手順が適切であり続けることを確実にするために実施されます。さらに、当社の事業とサプライチェーンが現代奴隷のリスクを確実に管理するために、ブローン・キャピタルは、現代奴隷と人身売買に関連する問題について従業員の意識向上と教育を継続し、当社のサプライチェーンを監視しています。今後の取り組みには以下が含まれます：

- リスクの高い国やセクターに対するデューデリジェンス手続きの強化。
- 従業員および主要パートナーに対する現代奴隷意識トレーニングの強化。
- 業界の同業者や規制機関との連携を継続し、ベストプラクティスに合わせる。